

## Kürzere Arbeitswege durch Stellentausch

# «Wir möchten den Alltag für möglichst viele vereinfachen»

Wäre es nicht schön, wenn Arbeitnehmende ihren täglichen Arbeitsweg auf ein Minimum reduzieren könnten? Mit diesem Ziel vor Augen hat Carola Graf, die selbst Unternehmerin ist, die Plattform tausche-job.ch ins Leben gerufen. Im Gespräch verrät sie, welche Vorteile ein Jobtausch nicht nur für Arbeitnehmende, sondern auch für die Unternehmen bieten kann.

*Interview geführt von Dave Husi*

**Frau Graf, wie sind Sie auf die Idee gekommen, eine Plattform für den Jobtausch ins Leben zu rufen?**

Seit Jahren erscheinen fast täglich Negativschlagzeilen über das Pendeln. Die Maxime von zwei Stunden zumutbarem Arbeitsweg war in wirtschaftlich ungünstigen Zeiten in Ordnung. Aber so hat unsere Pendlerspirale angefangen, sich zu bewegen: Sehr viele Arbeitnehmer mit dem gleichen Beruf fahren von A nach B, andere von B nach A. Und das oft auf Kosten der Gesundheit, des Soziallebens, der Motivation und Produktivität am Arbeitsplatz. Dazu kommen die Auswirkungen auf die Infrastruktur von Strassen sowie ÖV und unsere Umwelt. Die Idee, eine Plattform anzubieten, auf der sich Pendler oder auch andere Job-Tausch-Interessierte anonym austauschen können, war plötzlich da. Wir haben nicht erst lange gesucht und getüftelt, was wir anbieten möchten. Das Wie nahm hingegen deutlich mehr Zeit und Hirnschmalz in Anspruch. Wir wussten, es muss simpel sein: der Effekt und das Handling. Wir möchten die Spirale stoppen, den Alltag für möglichst viele vereinfachen.

**Der Nutzen eines Jobtauschs liegt bei den Arbeitnehmern auf der Hand: Kürzere Arbeitswege und mehr Freizeit. Was haben die Arbeitgeber davon?**

Der Arbeitgeber umgeht das Rekrutierungsprozedere mit dem Ergebnis, mit ausgeruhten Mitarbeitern die Produktivität zu erhöhen. Er vermeidet Ausfälle durch nicht besetzte Stellen. Ein fortschrittliches Firmenimage gibt es obendrein. Grosse Unternehmen hätten die Möglichkeit, eine Applikation der Plattform firmenintern anzubieten.

**Zwei Personen mit den gleichen Jobqualifikationen passen nicht unbedingt ins jeweilige Arbeitsumfeld des Tauschpartners. Was sagen die HR-Verantwortlichen dazu?**

Diese Situation kann bei einer «herkömmlichen» Anstellung ebenfalls auftreten. Jeder Stellenwechsel birgt ein gewisses Risiko, bietet aber auch Chancen, für den Arbeitgeber wie für den Arbeitnehmer. Dazu Ilona Hundertpfund, Leiterin Personal IWB Integriertes Wohnen für Behinderte Zürich: «Unsere Kommunikationsrichtlinien verlangen von mir, dass ich in einem solchen Fall den Bewerberinnen oder Bewerbern gegenüber klar zum Ausdruck bringe, sie seien zwar qualifiziert, würden aber nicht ins Team passen. Es ist allerdings meine Aufgabe, zu sagen, welche Beobachtungen oder Kriterien diese Unverträglichkeit ausmachen.»

**Unterstützen Sie tauschwillige Kandidaten bei der Kommunikation mit den Arbeitgebern?**

Wir bieten unseren Userinnen und Usern auf tausche-job.ch an, sich mit Profi-Coaches in Verbindung zu setzen, falls sie Hilfe wünschen. Diese werden auf Wunsch beim jeweiligen Tauschpartner und/oder Arbeitgeber diskret Wege ebnen. Dieser Dienst ist dann kostenpflichtig.

**Wie viele Personen konnten bereits erfolgreich den Job tauschen?**

Das wissen wir nicht. Diskretion ist für uns oberstes Gebot. Wir bieten die Plattform an, auf der sich die Tauschwilligen, so anonym, wie sie es möchten, austauschen können. Wir werten die Daten nicht aus.

## ZUR PERSON



**Carola Graf** ist Initiantin der Plattform tausche-job.ch und Unternehmensinhaberin der ZWA AG Solothurn. Weiter ist sie stellvertretende Geschäftsführerin der Dick AG Biberist und Geschäftsführerin der Diwi-Line GmbH Biberist.

**Welche Rückmeldungen bekommen Sie von den Unternehmen?**

Wir sind in der Startphase, und deshalb gibt es bis dato noch keine Reaktionen von Unternehmungen. Wir sind selber auch Arbeitgeber und haben es als Nebengewerbe enorm schwer, qualifizierte Berufsleute zu finden. Auch aus diesem Grund sind wir begeistert von dieser neuen Art, abgehende Mitarbeiter ersetzt zu bekommen.

**Die Anmeldung auf der Plattform ist kostenlos. Wie wird das Projekt finanziert?**

Die Entwicklungskosten von tausche-job.ch haben wir selber finanziert. Nun sind wir aber auf Werbeeinnahmen und Sponsoren angewiesen.