



Les pendulaires
représentent plus
de 90% des actifs.

KEYSTONE

L'échange de job, une solution «gagnant-gagnant»

Réduire le flux de pendulaires, économiser de l'argent et du temps tout en contribuant à la réduction des émissions de CO₂? La plateforme web tausch-job.ch poursuit une idée novatrice et audacieuse: les employés y échangent leur travail!

TEXTE DINO NODARI | PHOTO NAME

Sans les pendulaires, tout serait beaucoup plus calme au niveau du trafic. Plus de 90% de la population active suisse voyage pour se rendre au travail – en voiture ou en train – durant 30 minutes en moyenne, soit une heure par jour. Les trajets aller-retour quotidiens coûtent non seulement beaucoup de temps et d'argent, mais représentent également un fardeau environnemental. C'est précisément là qu'intervient la nouvelle plateforme tausch-job.ch, qui souhaite réunir les employés prêts à effectuer un échange de poste. Par exemple, un travailleur vivant à Fribourg et se rendant quotidiennement à Berne et un autre effectuant le trajet inverse. En proposant cet échange, aucun des deux n'aurait plus à faire la navette, dans leur propre intérêt et celui de l'environnement.

Des pics de stress élevés

Derrière ce concept se cachent les entrepreneurs Carola Graf et Walter Dick. «J'ai dû avoir cette idée il y a dix ans déjà», explique Carola Graf. La plateforme a été mise en ligne l'été dernier.

«Il est quand même fou de penser que deux personnes exerçant le même emploi fassent au quotidien le trajet inverse», ajoute-t-elle encore. C'est ce qui l'a menée à cette idée. Et de citer une étude britannique selon laquelle les pendulaires ont des pics de stress plus élevés encore que les pilotes de chasse au combat. Les voyageurs du quotidien sont en particulier soumis au stress lorsqu'ils sont pris dans un embouteillage ou que le train est en retard. «Personne n'en profite, ni le pendulaire ni l'employeur», conclut Carola Graf.

La plateforme d'échange de postes fonctionne de la même façon qu'un site de rencontre sur internet. Quiconque étant au bénéfice d'un contrat de travail en cours peut s'annoncer gratuitement et en tout anonymat. Après saisie des spécificités de sa fonction, ainsi que du lieu de travail, un algorithme calcule les correspondances. Si deux candidats équivalents sont trouvés, les demandeurs reçoivent un message. S'ils sont intéressés, ils peuvent échanger entre eux sur leurs jobs respectifs. «Aussi anonymement

que le souhaitent les utilisateurs», explique Carola Graf. Si les deux personnes trouvent un accord, elles se présentent l'une à l'autre avant d'en parler à leur employeur. Ce dernier sera «certainement heureux si on lui présente un successeur en même temps que la démission de son collaborateur afin d'avoir immédiatement une solution de suivi», comme l'écrivent les entrepreneurs dans un communiqué de presse.

Priorité à la discrétion

Carola Graf n'est pas au courant du nombre d'employés ayant déjà échangé leur poste via la plateforme. «Bien sûr, ce serait intéressant de le savoir, mais la discrétion passe avant ces statistiques», explique-t-elle. Jusqu'à présent, environ 150 utilisateurs ont été actifs sur ce site. Les revenus seront générés par la publicité visible sur la plateforme, car tausch-job.ch doit continuer à rester gratuit pour les employés souhaitant effectuer un échange. En principe, la plateforme, disponible pour l'heure uniquement en allemand, est ouverte à toutes les branches d'activité. «Il est évident qu'un astrophysicien aura plus de peine à trouver son homologue», avoue Carola Graf. Néanmoins, elle est convaincue que son idée peut profiter non seulement aux employés concernés, mais à l'ensemble du pays. Parce que moins de trafic de pendulaires signifie également moins d'émissions de CO₂. ♦